

1. a. melléklet a 22/47/2017. n. ügyirathoz

MAGYAR VÖRÖSKERESZT
PEST MEGYEI SZERVEZETE



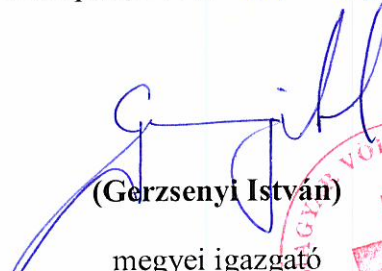
PEST COUNTY BRANCH of the
HUNGARIAN RED CROSS

Nyt. szám: 20/7/2018.

2. számú példány

E l f o g a d o m!

Budapest, 2018. 01 - 18 n.


(Gerzsenyi István)
megyei igazgató



E g y e t é r t e k!

Budapest, 2018. 01. 18 - e n.


(Diénes Rita Anikó)
szakmai vezető (ig.h.)



SZAKMAI BESZÁMOLÓ

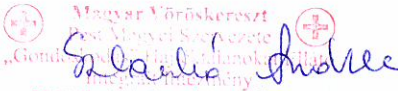
a Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezete által fenntartott

„Gondoskodás” Hajléktalanokat Ellátó Intézmény

2017. évi tevékenységéről

Cegléd, 2018. január 15.

Készítette:


Magyar Vöröskereszt
Pest Megyei Szervezete
„Gondoskodás” Hajléktalanokat Ellátó
Intézmény
2700 Cegléd, Magyar utca 10.
Telefon: 136 33 369-046
Szlankó Andrea
intézményvezető



Levelezési cím: H-1119 Budapest, Bikszádi utca 43.

Telefon: +36 (1) 7999-123

Adószám (1%): 19170039-2-43

e-mail: pestmegye@voroskereszt.hu

web: www.pestmegye.voroskereszt.hu

Bankszámlaszám: K & H Bank Zrt. 10405004-00026570-00000008

Az intézmény feladatkörébe nappali melegedő, éjjeli menedékhely, átmeneti szállás és utcai gondozó szolgálat tartozik.

Az Átmeneti Szálló nyitva tartása folyamatos, míg a Nappali Melegedő 10-16 óráig, az Éjjeli Menedékhely 18-08 óráig tart nyitva.

Az utcai gondozó szolgálat munkatársai krízisidőszakban (november 1-április 30. között) 14-22 óráig segítik az utcán, vagy lakás céljára nem alkalmas épületekben tartózkodó fedél nélkülieket, igyekeznek megoldani krízishelyzeteket, míg krízisidőszakon kívül 8-16 óráig végzik gondozó tevékenységüket.

A 2016-os évben több változás történt a Szállón. 2016. június 1-től új intézményvezető vette át az Intézmény vezetését. Ezt követően egy egységes szakmai – és munkaszemlélet kialakítására került sor általa, új iránymutatás, ötletek formájában nyújtott segítséget a szociális munka eszközzel dolgozó kollégáknak a hatékonyabb feladatellátáshoz. A Szállón a jelenlegi professzionális munkavégzéshez a szakmai program, a szervezeti és működési szabályzat és a házirend átdolgozása is hozzájárult.

A szabályok egyben biztonságot, megszokottságot, olyan rendet is teremtenek a lakók életében, amely segítséget, alapot nyújthat a társadalomba való visszakerüléshez, az újrakezdéshez, a kollégák munkáját pedig könnyebbé, hatékonyabbá teszik.

A kiélezett élethelyzetben élők reintegrációjának alapfeltétele kötelességtudatuk, felelősségvállalásuk, az egymásra és önmagukra való odafigyelés megerősítése, és hogy rávezessük őket a következetességre, a szabályok betartására.

Egyik fő feladat azt elérni, hogy az itt élő emberek többsége újra motiválható legyen, újra életcél találgat, kiszolgáltatott helyzetéből (a körülményeket, lehetőségeket, személyiségjegyeket figyelembe véve) kiutat lásson, megerősödjön érdekérvényesítő-, önálló ügyintézési-, valamint alkalmazkodóképessége.

A csapatépítés mind a kollégák, mind a lakók körében folyamatos. A kezdeti nehézségek (mint a változás iránti ellenállás, a megszokottból való kimoszulás) után elindult az a fejlődési folyamat, amelynek következtében kialakult a lakóközösség egészéből egy „mag”, amely aktivizálható, motiválható, és képes maga után húzni a közösség nagy részét.

A szakemberek részéről rugalmasságot, toleranciát követel az a tény, hogy – bár a lakók egy része állandónak mondható – a klienskör összetétele meghatározza a motiválhatóság mértékét, így a hosszú távú célok megvalósulásnak időpontja is változó lehet.

Az intézményben az is elsődleges feladat volt – és egyben a közösségi munka fő része -, hogy a környezetet összefogással rendbe tegyék, azt önerőből felújítsák. Ez a tevékenység folyamatos.

A közösségi és szakmai munka – az eredményeket látván - a tavalyi évben folytatódott.

I. KÖZÖSSÉGI MUNKA:

Az intézményben a belső szűkebb és tágabb környezet és az udvar rendbe tétele a lakók bevonásával folytatódott a tavalyi évben, a kollégák vezetésével.

A szűkebb környezet tisztán tartása a lakók feladata. Minden lakóra sor kerül a takarítási beosztás alapján, a szobák, mosdók és nappali helyiségeknek rendben tartása alapvető napi rutinná kell, hogy váljon.

A cél kettős. Egyrészt a környezet tisztaságára való igény kialakítása, másrészt egészségügyi okokból fontos a megelőzése bármilyen jellegű fertőzésnek.

Ezen feladat eredményessége hosszabb távon mérhető.

Női fekhely az Átmeneti Szállón:



Férfi fekhely az Átmeneti Szállón:



A közös munka öröme, az eredmények kézzelfoghatósága csapatépítő jellegű, elősegíti a konfliktuskezelést, egymás mélyebb megismerését, az elfogadást, egymás és a munka tiszteletét.

Nappali melegedő:



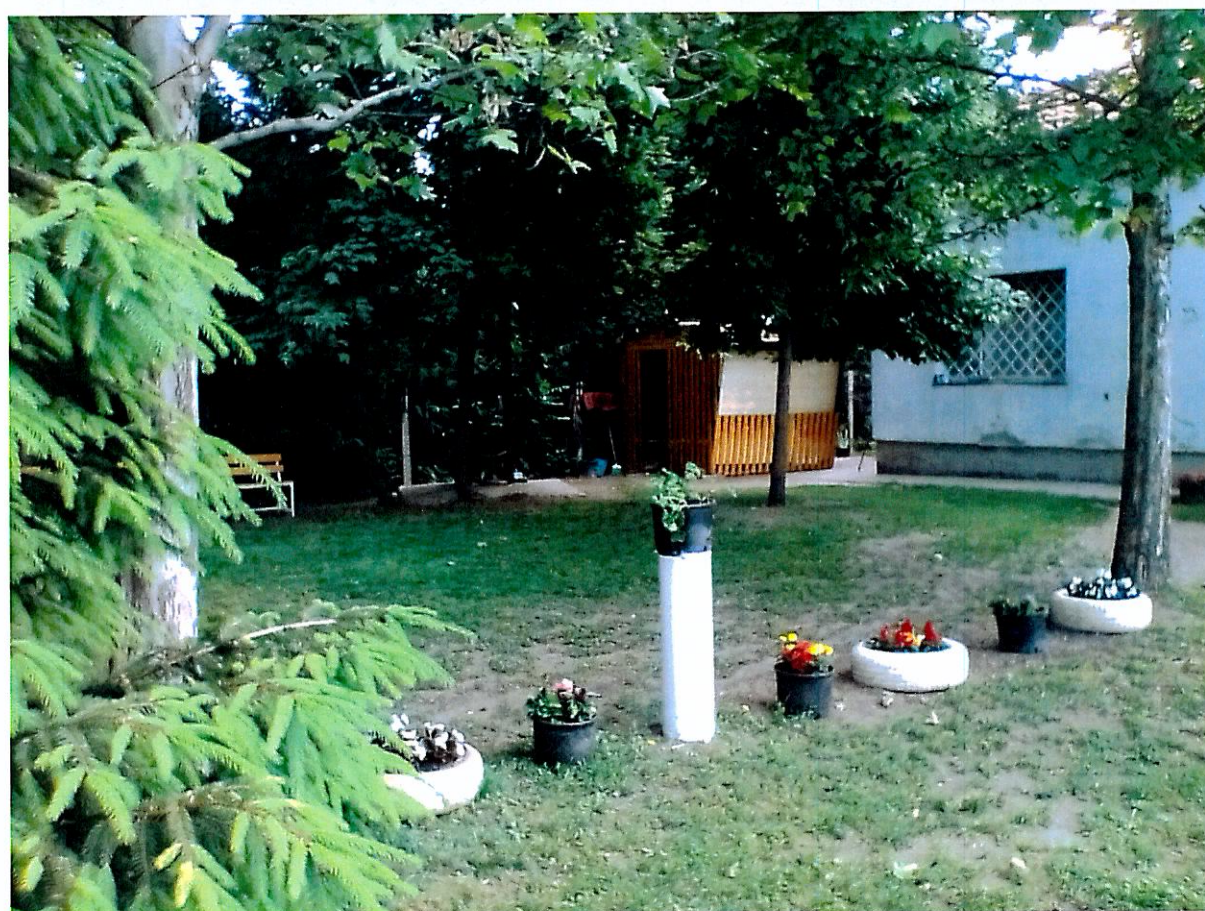
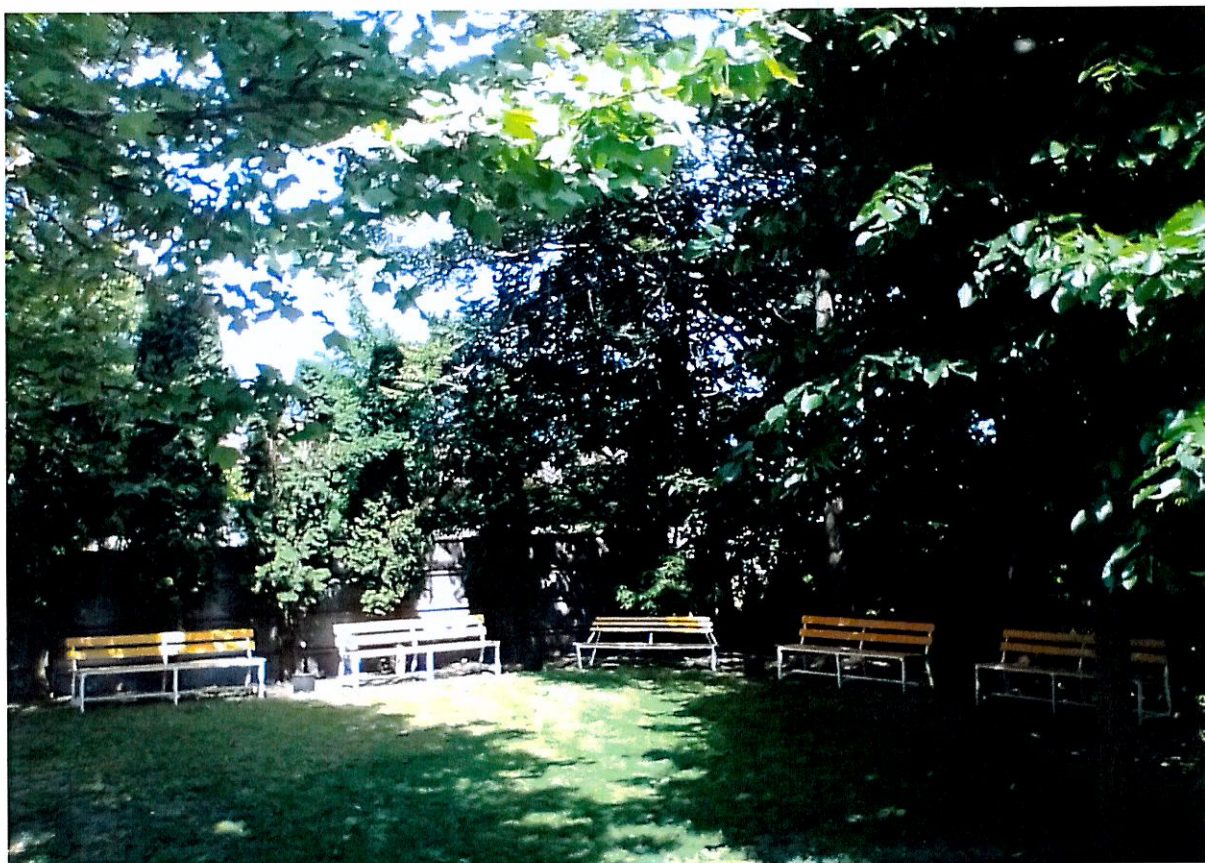
Mindenképpen sikeresnek mondható, hogy kézzelfogható eredményeket mondhatunk magunkénak a környezetrendezéssel kapcsolatosan. Mind a Szállón lakók életét, mind kollégáink munkavégzését teszi teljesebbé, ha olyan környezetben élnek, dolgoznak, amely képes megújulni, ezáltal motiválni.

Az udvar rendezése is folytatódott a tavalyi év folyamán. A lomeltakarítás, dohányzóhely felújítása után az intézmény benevezett a „Virágos Ceglédért” pályázatra. A pályázat jóvoltából kapott, illetve saját pénzen vásárolt virágtövek, virágmagok ültetése, locsolása, gazolás szintén közösségi munka keretén belül, lakók által történt.

A havonta kijelölt két udvaros feladatai közé az udvar és a dohányzó rendben tartása, söprögetés, lehullott levelek összegereblyézése tartozik többek között, de a lakóközösség bármely tagja csatlakozhat az udvari munkákhoz.

Dohányzó helyiség:







Egyéb feladatként jelentkezett még a higiéniai hiányosságok teljes felszámolása, ezeken igyekeztünk szigorúbb előírásokkal, szankciókkal változtatni. Rendkívül fontos ebből a szempontból is a következetesség, és a kollégák együttműködése, egymás munkájának tiszteletben tartása.

A fertőtlenítővel való kötelező kézmosás mellett bevezettük a rendszeres szekrényellenőrzést ételmaradékok, hulladék-felhalmozás megelőzése érdekében.

Terveink között szerepel egy nyílt nap megrendezése, melynek pontos időpontja még nem ismert. Ennek során potenciális támogatókat, szociális segítőköt szeretnénk meghívni, bemutatni a Szálló életét, mindennapos problémáit a gyakorlatban.

Úgy gondoljuk, mindenképpen szükséges lenne, hogy „fizikai valójukban, közelről” is megismerkedjenek a társadalom periferiájára szorult, kiszolgáltatott élethelyzetben élő embertársaikkal, történetükkkel, a szociális munka ezen területén dolgozó szakemberek napi küzdelmeivel, adott lehetőségeikkel, valamint a célzott és leghatékonyabb segítségnyújtás formáival..

Szállónk életében legközpontibb kérdés jelenleg a krízisidőszak beköszönte. A kollégák életében nem új a jelenség. A krízisidőszak minden szociális intézményre nagy terheket ró, de a hajléktalan szállón kiéleződnek az adott időszak problémái, mentálisan még inkább megterhelve a szakma dolgozóit.

A korábban kialakított, úgynevezett „vizsgáló helyiség”, ahol a szolgálatos kollégának/kolléganőnek lehetősége van az újonnan, elsősorban az utcáról érkezett ellátott vizsgálatára a fertőzésveszély elkerülése érdekében (tetű, rüh), hasznosnak bizonyult. Ebben a helyiségben zárható fémszekrényben tároljuk az új lakók számára összekészített ruhaneműt, és a fertőtlenítő eszközöket.

Plusz matracokkal, plédokkal készültünk fel az éjjeli menedék létszámbővítésére, valamint a továbbra is az utcai gondozó szolgálat szolgáltatását igénybe venni kívánók ellátására.

Bővülő kenyér- és ételadományunk szintén elősegíti, hogy élelemmel is támogatni tudják az utcai gondozók a segítségre szorulókat, valamint az intézmény lakóinak ételmezése is könnyebbé vált a magánszemélyek és vállalkozók segítségével. A tartós élelmiszerek (elsősorban konzervek) nagy jelentőséggel bírnak a motiválás eszközeként.

Lehetőségünk nyílt arra, hogy a helyi városi televízióban, valamint a helyi rádióban interjúk által ismertessük meg a lakossággal eddigi tevékenységünket, illetve segítséget kérhessünk támogatás formájában. A médiával való kapcsolattartásunk folyamatos.

A közösségi programok megvalósítását a krízisidőszakban is folytattuk. A 2017.12.02-án megrendezett Mikulás-futás eseményén két kolléga képviselte intézményünket.



A tavalyi évben a kollégák meglepték a lakókat Mikulás alkalmából némi aprósággal: kókuszgolyót és mandarint kaptak. A meglepetés és öröm nagy volt a megajándékozottak részéről.



Az ünnepi készülődésben most először a lakók is aktívan részt vettek Községi programként együtt készítették a díszeket papírból, és együtt díszítették fel a közösségi helyiséget.



Az ünnepi hangulatot egy, a Foltvarró Klub által felajánlott és általuk készített díszekkel feldíszített fenyőfa fokozta, amely harmonikus háttérrel nyújtott Górnagy Era lelkeket érintő dalsokrához.



Szintén első alkalommal vettek részt a lakók is aktív szereplőként a karácsonyi műsorban verssel és megemlékezéssel, köszönetnyilvánítással, illetve az intézmény vezetője először adott át elismerő oklevelet három lakónak a közösségi munkájáért.



A műsor után a kollégák kiosztották a kis ajándécsomagokat, amelyekben szaloncukor, gyümölcs, és instant kávé volt. Az ünnep zárásaként vacsora és némi édesség várta az intézmény lakóit.

II. SZAKMAI MUNKA:

A hajléktalan szálló mint intézmény elsősorban krízishelyzetbe került, de önellátásra képes emberek megsegítésére, átmeneti elhelyezésére, alapvető szükségleteik kielégítésére, mentális gondozására, ügyeik intézésére hivatott. Az intézmény nem lát el ápolási-gondozási feladatokat.

Szakmai munkánk elsődleges célja, szem előtt tartva az egyén motiválhatóságát, személyiségjegyeit, aktuális mentális állapotát és kapcsolatrendszerét, hogy felkészítsük az önálló életvitelre, rendszeres jövedelemhez juttassuk, illetve megerősítsük a külső erőforrásokat kapcsolatrendszerén, családi kapcsolatain keresztül, valamint belső erőforrásait a klienssel együtt működve feltárjuk, megerősítsük, hogy biztos alapot nyújtson a további fejlődéshez.

A szociális segítők fő feladata, hogy segítsék a gondozottakat mentálisan megerősödni, elősegítsék énképük, érdekérvényesítő képességük, kötelességtudatuk kialakulását, a már meglévő attitűdök szilárd alapokra helyezését.

Az intézmény lakóinak átlagéletkora időszakosan változó, jelenleg inkább közép- és időskor felé tolódott. Az idősebb lakók általában intézményi elhelyezésre várnak, többségük rendelkezik rendszeres jövedelemmel, illetve folyamatban van ellátásának intézése.

Ezek az emberek gyakran reagálják le az adott élethelyzetet gyógyszerhasználattal, illetve alkohollal. A szegényes, vagy érdekkapcsolatok nem nyújtanak biztos támogató háttérrel a kiszolgáltatott élethelyzetben lévőknek, magányosnak, eldobottnak érzik magukat, ez tovább rontja amúgy is elszigetelt helyzetüket. Ebből kiindulva motiválhatóságuk igen alacsony, életcéllal nem igazán rendelkeznek.

Bár csak átlagszámokkal tudunk számolni, hiszen a nappali melegedő és éjjeli menedékhely szolgáltatásai egy napra/éjszakára vonatkoznak, szóbeli megállapodás alapján, így a szolgáltatást igénybe vevők száma is változhat, mégis meghatározóak az alábbi adatok:

A lakók napi átlagléttszáma:

- éjjeli menedék: 30 fő (krízisidőszakban ez a szám akár 40 fő is lehet)
- nappali melegedő: 50 fő,
- átmeneti szálló: 10 fő.

Jellemző, hogy a lakók többsége férfi, a nők az összlétszámnak kb. 20 %-át teszik ki. Ennek oka többségében, hogy a válások során általában a férfiak vesztik el otthonukat, illetve a nők alkalmazkodó- és érdekérvényesítő képessége erősebbnek mondható. Ezt a számot természetesen meghatározza az intézmény férőhelyeinek aránya is.

II./1. ÁTMENETI SZÁLLÓ:

10 fő elhelyezésére van lehetőség, folyamatosan kihasznált. Az épület mozgáskorlátozottak fogadására is alkalmas, rámpa és egy mozgáskorlátozottak számára kialakított mellékhelyiség segíti önálló életvitelüket.

A 2017. évben **13 lakó** vette igénybe az intézmény eme szolgáltatását.

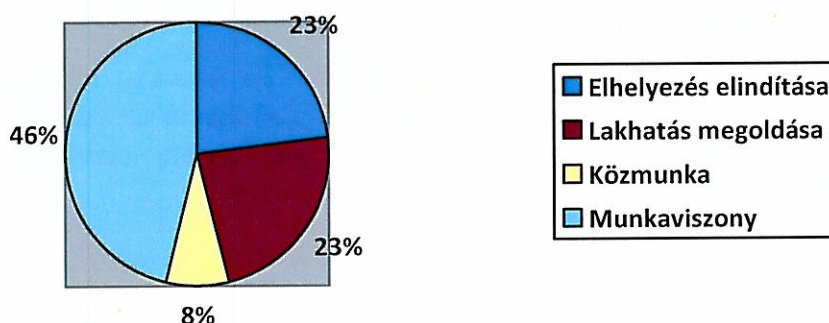
Az átlagéletkor **55 év**, a nemek szerinti megoszlás: **9 férfi** és **4 nő**.

A lakók közül a tavalyi év folyamán **3** kezdett önálló életet, költözött albérletbe (**2 férfi** és **1 nő**).

1 fő férfi (43 év) lakónak sikerült bekerülnie a közmunkaprogramba.

2 fő férfi ill. **1 fő nő** elhelyezését indítottuk el valamely szociális jellegű bentlakásos intézményben, ők az elhelyezésükre várnak.

Az alábbi ábrán százalékos arányban látható a szakmai munka ezen része (**1. sz. ábra**):



1. ábra

II./2. NAPPALI MELEGEDŐ/ÉJJEI MENEDÉK

Az éjjeli menedékhely szolgáltatásait igénybe vevők többsége (kb. 90 %) igénybe veszi a nappali melegedő szolgáltatásait (mosás, fürdés, étel, ügyműködés, posta átvétele, ruhaadomány) is.

Lakóink körülbelül 50 %-a részesül valamely ellátásban, másik fele rendszeres jövedelemmel rendelkezik, valamilyen formában visszakerült a munkaerő-piacra.

9 fő kezdett önálló életvitelt albérletben (rendszeres jövedelméből finanszírozni tudja).

2 fő jövedelme származik alkalmi munkavégzésből.

4 fő hivatalos, bejelentett munkahelyen dolgozik.

3 fő lakhatása oldódott meg szívességi lakáshasználattal, ottlakással, munkavégzéssel.

(**2. sz. ábra**)



2. ábra

Fontosnak tartjuk, hogy az újrakezdőket sem hagyjuk magukra, utógondozás keretein belül továbbra is figyelemmel kísérjük életük alakulását, kapcsolatot tartunk velük igényükhöz alkalmazkodva, így kisebb a veszélye visszaesésüknek, illetve nem szakad meg hirtelen az a gondozó-gondozott közötti kapcsolat, amely biztonságot jelent az új helyzetben a kliens számára.

Elmondható, hogy szakmai téren is tovább erősödött az intézmény az elmúlt időszakban.

Összegezve: a fenti adatok csak egy kis szeletét tükrözik annak a teljes embert kívánó „háttérmunkának”, amelyet a szakma ezen területén dolgozó szociális szakemberek végeznek, s amelynek következményeként az addig a társadalom periferiájára szorult emberek képesek reintegrálódni, újrakezdeni, a társadalom hasznos tagjává válni.

II.3. UTCAI GONDOZÓ SZOLGÁLAT

Különleges feladat hárul az utcai szociális munkásokra.

Olyan utcán élő, a hajléktalanságot életformaként megélő emberekkel kell felvenniük a kapcsolatot jelzések és kutatások alapján, kell felmérni szükségleteiket, igényeiket, akik valamely oknál fogva intézményellenesek, bizalmatlanok, esetleg társaiknál jobban szégyellik kialakult élethelyzetüket. Elsődleges feladatuk a bizalom elnyerése, bizalmi kapcsolat kialakítása, amely alapja egy segítő jellegű, őszinte együttműködésnek.

Az utcai gondozás rövid- és hosszú távú célja, hogy a gondozási folyamat során a kliens hozzájusson minden olyan eszközhöz, mely alapvető szükségleteit kielégíti, minden olyan ellátási formához, melyre jogosult, tájékoztatást kapjon az ügyét, életét érintő intézményi hálózatról, fel tudja venni a kapcsolatot (közvetve, vagy közvetlenül) a szociális ellátórendszer tagjaival. A gondozási folyamat végére pedig csökkenjen erős intézményellenessége, és akár intézményen belül folytathassa életét, szocializáltabb, kulturáltabb körülmények között.

A bizalmi kapcsolat kialakítása nem könnyű feladat egy olyan ember életében, aki kívül helyezkedik az általános társadalmi normákon, elvárásokon, elutasító magatartást tanúsít minden hivatalos segítséggel szemben, ezért az utcai gondozó munkát végzők dolga sem egyszerű.

Gyakran fordul elő, hogy olyan helyekre kell kijutniuk, segítséget nyújtaniuk, ahol a segítségre szoruló már a szabadban alakította ki természetes igényeinek és szükségleteinek helyszínét.

Sok utcán élőt a leggondosabban kidolgozott és megvalósított gondozási terv ellenére sem sikerül bevonni az intézményi ellátásba. Ilyenkor a szociális munkát, gondozást végzőnek el kell fogadnia, tudomásul kell vennie a kliens döntését, és a körülmények ellenére továbbra is segítenie a rászorulókat.

Az utcai szociális munkát végzők élelmiszeradományokkal (pl. konzerv, kenyér, péksütemény), plédokkal tudják elsősorban támogatni klienseiket, mentális gondozást, ügyintézés, iratpótlást végeznek, ruhaadományokat juttatnak el a rászorulóknak, akikkel rendszeresen tartják a kapcsolatot.

Egyre több utcai hajléktalan kerül a gondozó szolgálat látókörébe. Ebbe a csoportba nem csak a szó szerint utcán élők tartoznak, hanem olyan külterületen, tanyán élők, akik lakhatása és megélhetése alacsony jövedelmük (vagy a jövedelem hiánya) miatt bizonytalan, lakás céljára alkalmatlan, néhány esetben életveszélyes állapotban lévő épületben tartózkodnak életvitelszerűen. Ezek az épületek hidegebb időszakban már egyáltalán nem alkalmasak lakhatásra, ezért krízisidőszakban a segítségre szorulóak száma növekszik, ami viszont nem feltétlenül jelenti azt, hogy többen keresik az intézményi ellátást, inkább többen kérik az utcai gondozók segítségét élelemben, takarókban, vagy a segítség valamely más formájában. Ebben az időszakban az intézményi összefogás, az információáramlás fontossága kiemelkedő.

Esetükben előfordul, hogy főzési lehetőséggel bírnak, így közöttük konzerv, olaj, liszt, tészta, rizs, kenyér kerül szétosztásra az utcai gondozást végzők által, illetve meleg ruhákat juttatnak el hozzájuk gondozóik.

Krízisidőszakban még nagyobb felelősség hárul rájuk, hiszen az ő klienseik nagy része valószínűleg egyetlen intézmény segítségét sem fogja kérni problémái megoldásában, nem fog intézményi szolgáltatást igénybe venni, ezért nekik kell gondoskodniuk bármiféle veszély megelőzéséről (pl. izolációs fólia, pléd, esetleg hálósákok).

Utcai gondozó szolgálatunk munkatársai rendkívül nagy területet látnak el, kistérségi formában, melyhez 2017. augusztus 31-ig 15, onnantól 14 település tartozik.

Összellátottak száma jelenleg: 80 fő.

Ebből ceglédi: 55 fő

egyéb területek

(Albertirsa, Ceglédbercel, Mikebuda, Tápiószőlős, Törtel, Jászkarajenő): **25 fő**

nagykőrösi (augusztus 31-ig): 13 fő volt.

A kistérséghez tartozó többi településen a tavalyi évben nem volt ellátott, utcán élő fedél nélküli.

Az utcai gondozó szolgálat munkájának eredményességét mutatja, hogy minden nehézség ellenére **24 főt** sikerült kigondozniuk a tavalyi év folyamán (ez jelentheti az albérletben, vagy valamely szociális intézményben történő elhelyezést, illetve valamely jövedelemformához való juttatást, amely biztosabb anyagi háttérrel, rendszerességet nyújt a kliens életében).

A krízisidőszak rendkívüli időbeosztást, problémamegoldó-készséget és jól felépített kapcsolatrendszert követel mind intézményen belül, mind intézményen kívül.

Az utcai gondozó szolgálat munkatársai krízisidőszakban szinte éjjel-nappal, vagy akár hétvégén is készen kell, hogy álljanak egy-egy adott krízishelyzet azonnali megoldására, a hatékony segítségnyújtásra, amelynek szintén elengedhetetlen feltétele a kiépített intézményi kapcsolatrendszer, a megbízható információáramlás, a személyes attitűdök.

III. A NAGYKÖRÖSI FELADATÁTVÁLLALÁSHOZ FÜZŐDŐ TEVÉKENYSÉGÜNK

2017. augusztus 31-ével a ceglédi hajléktalan szálló és a nagykörösi önkormányzat közötti, az utcai gondozással kapcsolatos feladatátvállalási szerződés megszűnt, de ezen az ellátási formán kívül az intézmény valamennyi szolgáltatását igénybe veszik a rászoruló nagykörösi lakosok. Az intézmény szolgáltatásait igénybe vevők kiszolgáltató helyzetének főbb okai között szerepel:

- eddig szívességi lakáshasználóként éltek ingatlanban, de utcára tették őket;
- válás/haláleset következtében maradtak fedél nélkül;
- jövedelmük kevés az önálló életvitelhez (22.800,- Ft foglalkoztatást helyettesítő támogatás)
- egészségi állapotuk romlása, kórházi kezelés után nincs hová menniük;
- munkahely megszűnése;

Az alábbi táblázat azt mutatja meg, milyen arányban oszlik meg az intézményi és az utcai ellátottak száma a tavalyi évben:

Hónap	Cegléden (intézmény)	Nagykörösön (utcai gondozó szolgálat)
1.	10	11
2.	9	13
3.	7	11
4.	7	13
5.	7	12
6.	7	11
7.	7	10
8.	7	10
9.	6	-
10.	6	-
11.	6	-
12.	6	-

1. sz. táblázat

Az intézmény szolgáltatásait igénybe vevők szállást, ruhát, élelmet kapnak, mosási, fürdési lehetőséget vehetnek igénybe, iratpótlásban, munkakeresésben, ügyintézésben kérhetik a gondozók segítségét, illetve mentális gondozásban vehetnek részt igény és szükség szerint.

Az utcai gondozók segítségét kérők heti rendszerességgel találkozhattak gondozóikkal, lehetőség szerint kaptak élelmiszert, igény szerint ruhát, takarót. Tapasztalatok alapján mindezek mellett legnagyobb segítség a mentális gondozás, ami lelkiileg megerősíti, utat mutat azoknak az embereknek, akik úgy érzik, teljesen kilátástalan a helyzetük.

IV.KAPCSOLATAINK

Fontosnak tartjuk a különböző szociális témájú rendezvényeken való részvételt az intézmény részéről, hiszen ez az alapja és egyik formája a különböző intézményekkel, szervezetekkel, hatósággal való kapcsolattartásnak, kommunikációnak, az egymás felé való segítségnyújtásnak, illetve információcserének, a közös és hatékony együttműködésnek.

Elmondható, hogy napi szintű kapcsolatunk van a rendőrséggel, a helyi önkormányzattal, a családsegítő szolgálattal, a közösségi ellátással.

Rendszeresen tartjuk a kapcsolatot vállalkozókkal, civil szervezetekkel, és a médián keresztül a lakossággal, akik adományaikkal jelentős mértékben járultak hozzá, hogy egy-egy ünnepi esemény, vagy akár a hétköznapi élet könnyebb legyen a szálló lakóinak és munkatársainak egyaránt.

A kapcsolatépítés továbbra is egyik fontos tervünk, hisz ez alapja lehet majd a további munkálatoknak, felújításoknak, illetve adományoknak, valamint az intézmények, szervezetek közti hatékony segítő munkának.

További tervekkel, célokkal is rendelkezünk, amelyek részletes kidolgozása lesz a következő nagy feladat és amelyek megvalósítása hosszabb időt igényel.



2. számú melléklet a 22 / 47 / 2017. számú ügyirathoz

Cegléd Város Önkormányzata által nyújtott 2017. évi támogatás
pénzügyi elszámolása

Nappali melegedő bevétele	2 064 000
Éjjeli menedékhely bevétele	1 219 458
Átmeneti szálló bevétele	5 796 000
ÖSSZES BEVÉTEL	9 079 458

Anyagköltség (élelmiszer, gyógyszer, tisztítószer, üzemanyag, egyéb anyagok)	171 601
Ingatlan üzemeltetési költségek (víz, gáz, áram)	1 277 480
Egyéb szolgáltatások (kommunikációs költség, orvosi ellátás, hulladék szállítás, bérszámfejtés)	457 605
Anyagjellegű ráfordítások összesen	1 906 686
Béreköltség	5 594 762
Személyi jellegű	215 183
Járulék	1 362 827
Személyi jellegű ráfordítások összesen	7 172 772
ÖSSZES RÁFORDÍTÁS	9 079 458

Budapest, 2018. február 27 - e n.


Gerzsenyi István
megyei igazgató



L. n. melléklet a 22/49/2017. n. üggyirólhoz

Cegléd Város Önkormányzata által nyújtott 648.000 Ft támogatás elszámolása

	Bizonylat megnevezése	Bizonylat kelte	Kifizetés jogcíme	Végösszeg	Támogatásra felhasznált összeg
Január	Bérösszesítő	2017.02.22	1. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Február	Bérösszesítő	2017.03.16	2. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Március	Bérösszesítő	2017.04.13	3. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Április	Bérösszesítő	2017.05.08	4. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Május	Bérösszesítő	2017.06.06	5. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Június	Bérösszesítő	2017.07.04	6. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Július	Bérösszesítő	2017.08.09	7. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Augusztus	Bérösszesítő	2017.09.09	8. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Szeptember	Bérösszesítő	2017.10.11	9. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
Október	Bérösszesítő	2017.11.20	10. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
November	Bérösszesítő	2017.12.09	11. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
December	Bérösszesítő	2018.01.11	12. havi bruttó bér	202 895 Ft	54 000 Ft
					648 000 Ft

Budapest, 2018. február 28.


Gerzsenyi István
megyei igazgató

